

«آیین‌نامه انتخاب مهندس جوان برگزیده سال»

هدف طرح

هدف از انتخاب مهندس جوان سال، تشویق مهندسين جوان فعال در زمينه مهندسي مشاور به حرکت در راستای نوآوری، سخت‌کوشی، اخلاق حرفه‌ای و دانش‌اندوزی است. فرآیند انتخاب مهندس جوان سال در جامعه مهندسان مشاور ایران به گونه‌ای تنظیم شده است که رقابتی عادلانه را بین شرکت‌کنندگان موجب شود و نیز مسیری شفاف برای انتخاب فرد برگزیده طی شود.

با توجه به جوان بودن قسمت قابل توجهی از پرسنل فعال در شرکت‌های مهندس مشاور و نیز وجود تعدادی قابل توجهی مدیر جوان در رده‌های مختلف مدیریتی در این حرفه، وجود این جایزه باعث ایجاد تحرک بیشتر در بین این جوانان از طریق ایجاد یک رقابت حرفه‌ای سالم و باعث معرفی بهترین نمونه‌های کار حرفه‌ای در هر سال و تشویق به دنبال کردن چنین مسیری در بین دیگران خواهد شد.

مقدار جایزه

برگزیدگان مرحله اول انتخاب مهندس جوان سال، لوح تقدیری به امضای ریاست جامعه مهندسان مشاور ایران دریافت خواهند کرد. به مهندس برگزیده سال علاوه بر دریافت لوح تقدیر تندیس نفیس یادبود مهندس جوان سال اهدا خواهد شد. این برگزیدگان در فصلنامه مهندس مشاور نیز معرفی خواهند شد.

چگونگی ثبت نام

مدارک ثبت‌نام برای کاندیدا شدن به عنوان مهندس جوان سال عبارتند از :

- یک نامه از طرف مدیر عامل یا قائم مقام مدیر عامل شرکتی که کاندیدا در آن مشغول به کار است. در این نامه ضمن اعلام رسمی کاندیداتوری این فرد از سوی شرکت، پروژه یا پروژه‌های ی که کاندیدا به خاطر نقش خود در آن از نظر مدیر ارشد شرکت شایسته دریافت عنوان مهندس جوان سال دانسته شده است توضیح داده می‌شود و نقش و مسئولیت کاندیدا نیز معرفی می‌گردد. چنانچه متقاضی خود مدیر عامل شرکت باشد، این نامه به امضای رئیس هیأت مدیره ارسال خواهد شد.
- رزومه فعالیت حرفه‌ای کاندیدا که شامل سوابق و افتخارات تحصیلی، علمی و حرفه‌ای و نیز فعالیت‌های اجتماعی و صنفی ایشان باشد. حداکثر در ۲ برگ یک رو در قطع A4.
- گزارشی در حداکثر ۳ برگ یک رو در قطع A4 که در آن کاندیدا مشخصاً فعالیت خود در پروژه یا پروژه‌های مورد نظر را شرح می‌دهد، مشکلات پروژه و راهکارهایی که انتخاب کرده است را توضیح می‌دهد و به وضوح بیان می‌کند که چطور قدمی فراتر از عملکرد عادی مهندسی در این پروژه یا پروژه‌ها برداشته شده است. (می‌توان نامه‌های پشتیبان این امر از سوی دیگر طرف‌های درگیر در پروژه از جمله کارفرما را نیز در اینجا ارائه کرد).
- کاندیدا باید کارمند تمام وقت یک شرکت مهندس مشاور عضو جامعه مهندسان مشاور باشد و در هنگام ارائه درخواست کمتر از ۴۵ سال تمام سن داشته باشد. (تبصره: اعضای هیأت اجرایی شاخه مدیران

جوان دوره قبل و اعضای هیأت اجرایی شاخه مدیران جوان در دوران مسئولیت خود در این هیأت امکان کاندیداتوری برای این جایزه را ندارند.

مدارک فوق باید حداکثر تا ۱۳۹۶/۰۹/۲۹ به دبیرخانه جامعه تحویل شده باشد.

داوری و انتخاب

انتخاب مهندس جوان برگزیده سال در دو مرحله انجام می‌شود.

در مرحله نخست تیمی پنج نفره متشکل از دو رئیس قبلی جامعه مهندسان مشاور ایران و دبیر قبلی شاخه مدیران جوان (یا یک نفر به انتخاب آنان) و دو نفر شخصیت برجسته در حوزه مهندسی کشور که هر ساله به پیشنهاد هیأت اجرایی و تأیید هیأت داوران انتخاب خواهند شد؛ مدارک ارسالی را بررسی می‌کند و با امتیازدهی به کاندیداها، ۵ نفر را به عنوان برگزیدگان مرحله اول انتخاب می‌کند. داوران ملزم هستند جهت تصمیم‌گیری بهتر درباره اهمیت دستاوردهای حرفه‌ای کاندیداها از شورای گروه مربوطه نظرخواهی کنند. شورای گروه حداکثر در فاصله یک هفته از زمان درخواست، نظر مشورتی خود را ارائه می‌نماید.

برگزیدگان مرحله اول حداکثر تا تاریخ **پایان بهمن ماه سال جاری** به صورت کتبی معرفی می‌شوند. برگزیدگان این مرحله در ویژه‌نامه مهندس مشاور نیز معرفی خواهند شد و نام و تصویر آنان همراه با خلاصه‌ای حداکثر نیم صفحه‌ای از نظر هیأت داوران درباره دلایل انتخاب آنان و اهمیت دستاورد حرفه‌ای افراد برگزیده به چاپ خواهد رسید.

چگونگی رأی‌گیری

طبق اساسنامه شاخه حداکثر سه نفر از هر شرکت دارای حق رأی می‌باشند. حضور افتخاری اعضای شاخه مدیران و متخصصان جوان در انتخابات مهندس جوان سال بلامانع می‌باشد ولی بیش از سه نفر از هر شرکت حق رأی نخواهند داشت.

معیارهای انتخاب داوران به شرح زیر خواهد بود:

- دستاوردهای علمی ۱۰ امتیاز (این امتیاز صرفاً بر اساس مدرک تحصیلی محاسبه شده است : مدرک کارشناسی ۶ امتیاز، کارشناسی ارشد ۸ امتیاز، دکترا ۱۰ امتیاز)
- مقالات و سخنرانی‌ها ۱۵ امتیاز
- دستاوردهای فنی در پروژه ۲۵ امتیاز
- تلاش در راستای توسعه پایدار ۵ امتیاز
- رعایت اخلاق حرفه‌ای ۵ امتیاز
- توانایی‌های مدیریتی ۲۰ امتیاز (این امتیاز صرفاً بر اساس موقعیت فرد محاسبه شده است: مدیر عامل ۲۰ امتیاز، عضو هیأت مدیره ۱۵ امتیاز، مدیر پروژه یا واحد ۱۰ امتیاز)
- تلاش در بهبود چهره شرکت ۵ امتیاز

- تلاش در بهبود چهره حرفه مهندسی مشاور ۵ امتیاز (این امتیاز برای فعالیت در جامعه و کمیته‌ها منظور شده است)
- فعالیت‌های صنفی و اجتماعی ۱۰ امتیاز (شامل فعالیت در جامعه یا دیگر نهادهای مدنی و حرفه‌ای) تصمیم داوران قطعی، غیر قابل اعتراض و غیر قابل تغییر خواهد بود.

کلیه مدارک ارسالی کاندیداها در محل جامعه مهندسان مشاور ایران در دسترس عموم خواهد بود.

در مرحله دوم که در **پایان اردیبهشت ماه سال ۱۳۹۷** برگزار می‌شود، در مراسمی با حضور اعضای شاخه مدیران و متخصصان جوان جامعه مهندسان مشاور ایران، به هر یک از برگزیدگان مرحله اول حداکثر ۱۵ دقیقه فرصت داده می‌شود تا سخنرانی با موضوع دلخواه داشته باشند. از بین اعضای حاضر در مراسم در پایان سخنرانی‌ها رأی‌گیری خواهد شد و بر اساس نتیجه این رأی‌گیری، مهندس جوان برگزیده سال انتخاب خواهد شد.

چنانچه در دور اول رأی‌گیری، آرای نفرات اول و دوم با یکدیگر برابر شد، رأی‌گیری مجدد بین آنان انجام خواهد شد. چنانچه مجدداً آرا برابر شد، این دو نفر مشترکاً به عنوان مهندس جوان سال معرفی خواهند شد و جایزه مربوط به صورت مساوی بین آنان تقسیم خواهد شد.